



COMUNE DI NORBELLO

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 40
DEL 22.05.2019

OGGETTO:	Approvazione sistema di valutazione delle performance del Comune di Norbello, in vigore dall'anno 2019.
-----------------	--

L'anno *Duemiladiciannove*, il giorno *ventidue*, del mese di *maggio*, alle *ore 13,00*, in Norbello, presso la sede comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, presieduta dal Dr. Matteo Manca, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

		Presenti	Assenti
<i>Angioni Giacomo</i>	Assessore	x	
<i>Carta Andrea</i>	Assessore	x	
<i>Manca Eleonora</i>	Assessore		x
<i>Mele Marco</i>	Assessore	x	
		3	1

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dr.ssa Isabella Miscali, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

-

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, con deliberazione di G.C. n. 107 del 05/10/2011 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici del Comune di NORBELLO;

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione (22/05/2018), salvo diversa prescrizione del contratto medesimo;

RITENUTO in particolare che secondo quanto previsto dall'art. 13, comma n. 3 del succitato CCNL Comparto funzioni locali del personale non dirigente triennio 2016-2018 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;

RITENUTO che gli incarichi di Posizione organizzativa per l'anno 2019 sono stati conferiti con decreto del Sindaco fino al 20/05/2019, nelle more di procedere alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e alla determinazione dei relativi criteri generali;

ACCERTATO che pertanto entro il termine del 20/05/2019 gli Enti devono approvare:

1. I criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative (soggetti a informativa preventiva ed eventuale confronto);
2. Il nuovo sistema di valutazione delle performance adeguato a quanto previsto dal D.Lgs. n. 74/2017 e al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 (soggetto a informativa preventiva ed eventuale confronto);

VISTO l'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001 che dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, nonché il titolo II del CCNL 2016/2018 che disciplina le relazioni sindacali;

RILEVATO che con deliberazione di G.C. n. 46 del 03/04/2017 è stato confermato l'attuale assetto delle posizioni organizzate esistente presso il Comune di NORBELLO quale risultante dal succitato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi ed è stato approvato il prospetto relativo a "*Criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021*", sui quali in data 15.04.2019 con nota prot. n. 223 è stata data informazione preventiva alle OO.SS. come previsto dall'art. 5, comma 3 del CCNL 21/05/2018 ed in data 24.04.2019 con nota prot. N. 237 sono state fornite "PRECISAZIONI" inerenti la proposta di informazione preventiva, sopra citata, senza che sia stato attivato alcun confronto;

ACCERTATO che:

- il Comune di NORBELLO ha aderito al Nucleo di valutazione associato costituito con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 29 del 27/11/2009;

- il Nucleo di valutazione costituito presso l'Unione dei Comuni ha trasmesso la nuova proposta concernente il sistema di valutazione delle performance;

VALUTATO, anche a seguito di incontri congiunti tra i Responsabili dei Comuni dell'Unione e un rappresentante della Dasein Srl (Nucleo di valutazione associato), che tale metodologia risponde puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, nel rispetto della nuova disciplina contrattuale, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2019;

ACCERTATO che con nota acquisita al ns. prot. n. 223 del 15.04/2019, l'Unione dei Comuni ha trasmesso il nuovo sistema di valutazione adeguato a quanto previsto dal D.lgs. n. 74/2017 e al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, composto dai seguenti allegati:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale

VERIFICATO che con nota acquisita al ns. prot. n. 237 del 24.04/2019, l'Unione dei Comuni ha trasmesso l'informativa preventiva sui criteri per il conferimento del nuovo sistema di valutazione adeguato a quanto previsto dal D.lgs. n. 74/2017 e al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018

CONSIDERATO che nella suddetta nota, viene precisato che il sistema di valutazione è stato inviato alle OO.SS. dall'Unione medesima con nota prot. n. 223 del 15/04/2019 e sullo stesso non è stato attivato alcun confronto, per cui l'obbligo di informativa preventiva è stato assolto da tale Ente anche nei confronti di tutti i Comuni aderenti al nucleo di valutazione associato;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione espressa in forma palese per alzata di mano all'unanimità,

DELIBERA

Di prendere atto ed accettare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;

DI APPROVARE il nuovo sistema di valutazione delle performance del Comune di NORBELLO, adeguato a quanto previsto dal D.lgs. n. 74/2017 e al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, composto dai seguenti allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.;
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;

- Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale;

DI DARE ATTO che il sistema di valutazione delle performance approvato con il presente atto entra in vigore dall'anno 2019;

DI DARE ATTO che l'obbligo di informativa preventiva sul sistema di valutazione delle Performance è stato assolto dall'Unione per tutti i Comuni aderenti al Nucleo di valutazione associato, con comunicazione prot. n. 223 del 15/04/2019 ad esito della quale non è stato attivato alcun confronto da parte delle OO.SS.;

DI TRASMETTERE copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS.;

DI DICHIARARE, con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere ad avviare il procedimento di pesatura delle P.O.-

Letto, approvato e sottoscritto. -

Il Presidente
Dr. Matteo Manca

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Isabella Miscali

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267 E SS.MM.II..

ATTESTA LA REGOLARITA' **TECNICA** DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

*Il Responsabile del settore
Rag. Quirico Mura*

ATTESTA LA REGOLARITA' **CONTABILE** DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

*Il Responsabile del settore
Rag. Quirico Mura*

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi

Norbello 28/05/2019

*Il Responsabile del Settore Finanziario
Rag. Quirico Mura*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

*Il Segretario Comunale
Dr.ssa Isabella Miscali*

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Norbello li 28.05.2019

*Il Responsabile del Settore Finanziario
Rag. Quirico Mura*