



COMUNE DI NORBELLO

Provincia di Oristano

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 97
DEL 15.10.2020

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI DEL COMUNE DI NORBELLO, IN VIGORE NELL'ANNO 2020
-----------------	--

L'anno *Duemilaventi*, il giorno *quindici* del mese di *ottobre* alle *13.30* in Norbello, in modalità videocchiamata telematica di gruppo whatsapp, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, presieduta dal Dr. Matteo Manca, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori::

		Presenti	Assenti
<i>Angioni Giacomo</i>	Assessore	X	
<i>Carta Andrea</i>	Assessore	X	
<i>Manca Eleonora</i>	Assessore	X	
<i>Mele Marco</i>	Assessore	X	
		5	

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dott.ssa Isabella Miscali, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267. -

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione della G.C. n. 26 del 11/03/2020;

VISTO l'art. 73 del D.L. 18/2020;

CONSIDERATO che il Sindaco in data 18/03/2020 ha predeterminato le modalità con le quali si terranno le sedute della giunta in modalità telematica:

- Condivisione di un gruppo "whatsapp" con partecipanti tutti gli assessori ed il Segretario;
- Invio a tutti gli assessori delle proposte di delibera da approvare e dell'ordine del giorno, mediante caricamento sul gruppo Whatsapp giunta comunale;
- Condivisione della data e ora nella quale si terrà la seduta attraverso il gruppo;
- I partecipanti identificati esprimeranno i voti favorevoli o altro, per iscritto con messaggio nell'apposito gruppo di "whatsapp";

VISTO il Documento Unico di programmazione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 02 del 24/01/2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 01 del 24/01/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario esercizi 2020/2022;

CONSIDERATO che l'art. 169 del T.U. n. 267/2000 prevede che, sulla base del bilancio deliberato dal Consiglio, la Giunta definisca il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili delle strutture;

DATO ATTO che il Comune di Norbello, insieme agli altri Comuni aderenti all'Unione dei Comuni del Guilcier, ha optato per lo svolgimento in forma associata delle funzioni e dei compiti riguardanti il nucleo di valutazione del personale e di tutte le funzioni collegate a tale organo;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 05.10.2011 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con i quali è stato introdotto il principio di misurazione della performance;

VISTO il Piano della performance del Comune di Norbello, elaborato dall'OIV del Comune, nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e indicatori di valutazione, i soggetti della performance, nonché il ciclo di gestione della stessa, secondo i requisiti indicati dalla deliberazione della Civit citata;

TENUTO CONTO che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto), che è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target; il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

RITENUTO pertanto di dotare l'Ente del suddetto Piano della Performance 2019/2021, e il corrispondente strumento di programmazione di dettaglio e di gestione, nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali tali da consentire ai Responsabili di Settore/Servizio di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace;

RAVVISATA la volontà dell'Amministrazione di affidare la gestione delle attività dell'Ente ai suddetti Responsabili sulla scorta degli indirizzi programmatici definiti con il D.U.P e con il Bilancio di Previsione;

VISTO l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione con l'assistenza dell'OIV e allegati al verbale di pre-validazione n. 01/2020 del 08/05/2020;

DATO ATTO che tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili delle Strutture e la Giunta, con il coordinamento del Segretario Comunale;

RICHIAMATA le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 39 del 22/05/2019 di approvazione dei criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi e valutazione periodica 2019/2021;
- n. 40 del 22/05/2019 di approvazione del nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza approvato con deliberazione della G.C. n. 15 del 29/01/2020, in particolare la parte relativa al COORDINAMENTO CON IL CICLO DELLE PERFORMANCE (pag. 29), nel quale si prevede che, secondo le espresse indicazioni del Piano Nazionale Anticorruzione, le attività attuative della legge 190/2012, per la particolare rilevanza ad esse attribuita all'ordinamento, debbono infatti essere inserite nella programmazione strategica e operativa definita nel Piano della performance, attraverso un'integrazione effettiva e reale (quindi non limitata a meri richiami o rinvii) tra i diversi Piani, per cui le misure contenute nei P.T.P.C. e nei P.T.T.I. diventino veri e propri obiettivi da inserire nel Piano della performance;

ACCERTATO che nel Piano anticorruzione approvato dall'Amministrazione si specifica che: *La definizione degli obiettivi strategici è realizzata attraverso il Documento Unico di programmazione e sarà declinata nel Piano Performance 2020 – 2022 e gli adempimenti, i compiti e le responsabilità inseriti nell'aggiornamento al P.T.P.C. devono essere inseriti nell'ambito del c.d. ciclo delle performance. Sono comunque individuati per il tramite del Nucleo di valutazione, due obiettivi di performance organizzativa strettamente correlati agli obiettivi di Anticorruzione e/o trasparenza, da inserire nel Piano delle performance 2019:*

1. *Trasparenza e Anticorruzione: attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione. Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli successivi previsti dal regolamento;*
2. *Informatizzazione e digitalizzazione: implementazione degli strumenti informatici necessari a rendere i processi maggiormente veloci e controllabili, garantire la sicurezza delle informazioni gestite, fornire possibilità di accesso ai servizi da parte dei cittadini.*

ACCERTATA la competenza di questo organo;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000 dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnico - amministrativo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

VISTO il T.U.E.L. approvato con Dlgs n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con votazione espressa in forma palese per alzata di mano, ad esito unanime.

DELIBERA

DI ACCETTARE la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;

DI APPROVARE il piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da assegnare ai Responsabili di posizione organizzativa dell'Ente per l'attuazione degli obiettivi anno 2020, di cui al verbale del Nucleo di valutazione di pre-validazione n. 01/2020 del 08/05/2020, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che sulla base di tali obiettivi ciascun Responsabile dovrà provvedere alla compilazione delle schede predisposte dal Nucleo di valutazione e alla formalizzazione degli obiettivi ai dipendenti del proprio Settore;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio e al Segretario comunale per quanto di competenza;

DI DICHIARARE, con il voto espresso, in separata votazione, all'unanimità dei componenti la presente deliberazione urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del TUEL, stante l'urgenza di provvedere all'attuazione del piano degli obiettivi.-

Letto, approvato e sottoscritto. -

Il Presidente
F.to Dott. Matteo Manca

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Isabella Miscali

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267 E SS.MM.II..
ATTESTA LA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO
<i>Il Responsabile del settore 2</i> <i>F.to Dott.ssa Silvana Congiu</i>
ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO
<i>Il Responsabile del settore 2</i> <i>F.to Dott.ssa Silvana Congiu</i>

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Norbello, li 16/10/2020

*Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Isabella Miscali*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

*Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Isabella Miscali*

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Norbello li 16/10/2020

*Il Responsabile del settore Finanziario
F.to Dott.ssa Silvana Congiu*